



CÔNG TY CỔ PHẦN KẾT CẤU KIM LOẠI VÀ LẮP MÁY DẦU KHÍ

📍 02 Nguyễn Hữu Cảnh, P. Rạch Dừa, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam

☎ (84-254) 3 848 229

📠 Fax: (84-254) 3 848 404

🌐 www.pvc-ms.vn

SỔ TAY VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

PVC-MS

Bản sắc - Chuẩn mực - Hành động



SỔ TAY

Hướng dẫn văn hóa
doanh nghiệp



CHUẨN MỰC

Quy tắc ứng xử và
đạo đức nghề nghiệp



VỀ PVC-MS

Thông tin tổng quan
về công ty

2026

LỜI MỞ ĐẦU

Chào mừng bạn đến với PVC-MS!

Sổ tay Văn hóa Doanh nghiệp PVC-MS là kim chỉ nam giúp mỗi chúng ta hiểu, hành động và cùng nhau xây dựng một tập thể vững mạnh, chuyên nghiệp và nhân văn.



1. TÀI LIỆU ĐỊNH HƯỚNG

Sổ tay Văn hóa Doanh nghiệp này định hướng cho suy nghĩ và hành động của mỗi thành viên trong ngôi nhà chung PVC-MS, được xây dựng trên nền tảng Sổ tay Văn hóa PetroCons.



2. GIÁ TRỊ CHUNG

Văn hóa doanh nghiệp không chỉ là những quy tắc ứng xử, mà còn là niềm tin, là giá trị, là cách chúng ta làm việc, hợp tác và cùng nhau phát triển.



3. TRÁCH NHIỆM CHUNG

Hiểu rõ, cam kết thực hiện và cùng tham gia giám sát, điều chỉnh văn hóa doanh nghiệp là trách nhiệm và quyền lợi của mỗi cán bộ, công nhân viên, người lao động PVC-MS.

“

Chúng tôi tin rằng, việc xây dựng và duy trì một **MÔI TRƯỜNG VĂN HÓA CHUYÊN NGHIỆP, NHÂN TÌNH, KỶ CƯƠNG VÀ SÁNG TẠO** sẽ là nền tảng vững chắc để PVC-MS tiếp tục phát triển bền vững, đóng góp vào sự thành công chung của PETROCONS và Tập đoàn PetroVietnam.

”



BẠN ĐÃ BIẾT GÌ VỀ PVC-MS?



01 LỊCH SỬ HÌNH THÀNH

Thành lập năm 1983, là đơn vị thành viên của PETROCONS, thuộc Tập đoàn PetroVietnam.



02 LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

Chế tạo, lắp đặt kết cấu kim loại và thiết bị cho ngành dầu khí và công nghiệp, gồm giàn khoan, chân đế, module thượng tầng, bồn bể, nhà máy điện, lọc hóa dầu...



03 NĂNG LỰC & CHỨNG NHẬN

PVC-MS sở hữu hạ tầng hiện đại, bãi cảng rộng 23ha, nền tải trọng 35 tấn/m², bến cảng dài 246m, khả năng hạ thủy khối kết cấu 10.000 tấn và tiếp nhận tàu 10.000 DWT. Đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, đã thực hiện hơn 125 dự án, năng lực sản xuất 50.000 MT/năm. Quản lý chất lượng theo các tiêu chuẩn quốc tế: ISO 9001, 14001, 45001, API, ASME.



04 DỰ ÁN TIÊU BIỂU

Gallaf 3, Sao Vàng Đại Nguyệt, Tổ hợp Hóa dầu Long Sơn, Nhiệt điện Thái Bình 2...



 **1983**

Năm thành lập

 **23ha**

Bãi cảng

 **246m**

Chiều dài
bến cảng

 **10.000** tấn

Khả năng hạ thủy
khối kết cấu

 **125+**

Dự án
đã thực hiện

 **50.000**

MT/năm

Năng lực sản xuất

TỔ CHỨC CÔNG TY & BAN GIÁM ĐỐC



SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY



Qua hơn 40 năm xây dựng và phát triển, từ một doanh nghiệp nhà nước hoạt động theo cơ chế bao cấp, đến nay sau khi cổ phần hóa, PVC-MS đã vươn mình lớn mạnh vượt bậc.



Đội ngũ quản lý năng động, nhạy bén; cán bộ kỹ sư nhiệt tình, giàu kinh nghiệm; lực lượng công nhân kỹ thuật chất lượng, tay nghề cao; hệ thống trang thiết bị hiện đại; phong cách phục vụ chu đáo, chuyên nghiệp.



PVC-MS đã thi công hàng trăm công trình lớn nhỏ trên khắp mọi miền đất nước, trong đó có nhiều công trình dầu khí mang tầm vóc quốc gia và quốc tế.



BAN GIÁM ĐỐC



Ông PHAN KHẮC MÃN
Giám đốc



Ông TRẦN QUANG NGỌC
Phó Giám đốc



Ông NGUYỄN ANH TUẤN
Phó Giám đốc



Ông LÊ SANH THÀNH
Phó Giám đốc



Ông LÊ ĐÌNH CÔNG
Phó Giám đốc

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN PVC-MS

01



TẦM NHÌN

Trở thành nhà thầu EPC hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực cung ứng dịch vụ kỹ thuật chất lượng cao cho ngành dầu khí và năng lượng quốc gia và khu vực.

02



SỨ MỆNH

Tạo ra những sản phẩm, dự án chất lượng, đáp ứng yêu cầu của khách hàng; thiết kế, chế tạo, lắp đặt các đường ống dẫn khí, dẫn dầu, chân đế giàn khoan, kết cấu kim loại của các công trình dầu khí, năng lượng... phù hợp với chiến lược chung của PetroCons và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

03



PHƯƠNG CHÂM HOẠT ĐỘNG

- ✓ "An toàn - Uy tín - Chất lượng - Đúng tiến độ - Hiệu quả"
- ✓ "Hợp tác cùng phát triển"

“



Định hướng chiến lược này thể hiện sự liên kết chặt chẽ giữa **PVC-MS** với **PETROCONS** và Tập đoàn **PetroVietnam** trong việc thực hiện các mục tiêu phát triển chung.

”



HỆ GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Kim chỉ nam định hướng hành xử

Bốn giá trị cốt lõi là nền tảng tạo nên bản sắc PVC-MS, định hình hành vi và kết nối mỗi chúng ta trong hành trình phát triển bền vững.



01 KHÁT VỌNG

- Luôn khao khát vươn lên, chinh phục thử thách, làm chủ công nghệ
- Dám nghĩ, dám làm, dám dẫn thân
- Không ngừng học hỏi, rèn luyện ý chí, thể lực và trí lực
- Luôn tìm tòi giải pháp tối ưu, hướng đến những thành tựu lớn hơn



02 TRÍ TUỆ

- Chủ động học hỏi, nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn
- Vận dụng tri thức và kinh nghiệm để giải quyết vấn đề hiệu quả
- Tư duy đa chiều, tôn trọng sự khác biệt, dám phản biện xây dựng
- Không ngừng cải tiến, cập nhật công nghệ mới



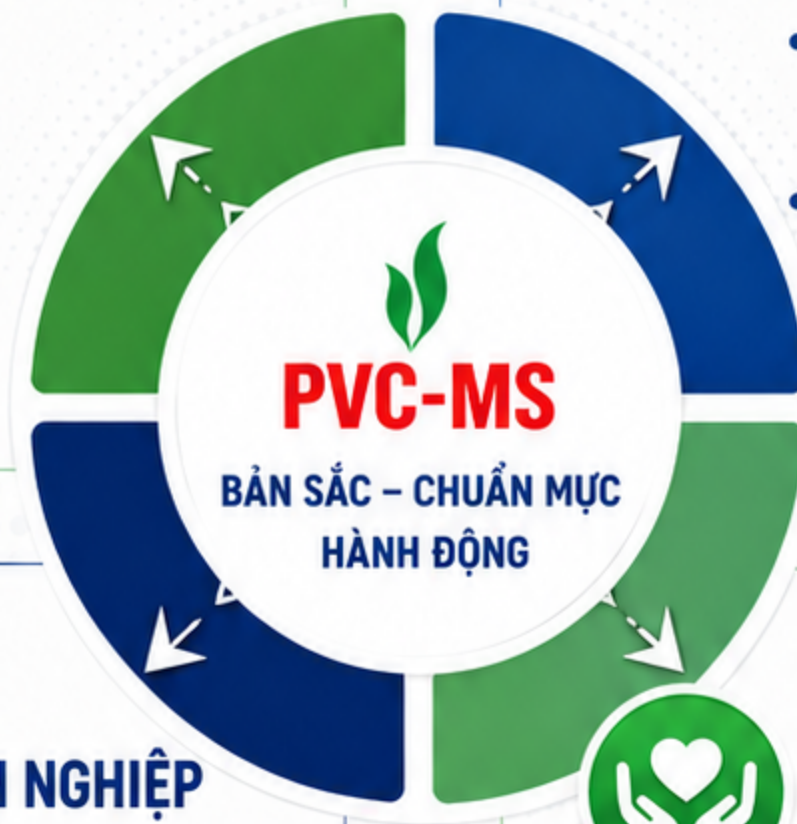
03 CHUYÊN NGHIỆP

- Tinh thông nghiệp vụ, thành thạo quy trình, làm việc có kế hoạch
- Tận tâm, trách nhiệm cao, hoàn thành công việc đúng hạn và chất lượng
- Chuẩn mực trong giao tiếp, tác phong; tuân thủ kỷ luật, quy định
- Minh bạch, công bằng, hợp tác hiệu quả, là đối tác tin cậy



04 NGHĨA TÌNH

- Biết ơn thế hệ đi trước, trân trọng đóng góp của đồng nghiệp
- Quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ đồng nghiệp trong công việc và cuộc sống
- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, thân ái như gia đình
- Có trách nhiệm với cộng đồng, quý trọng và bảo vệ môi trường



BẢN SẮC
Nhận diện riêng biệt



CHUẨN MỰC
Hành xử đúng mực



HÀNH ĐỘNG
Tạo giá trị bền vững

HỆ GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Kim chỉ nam định hướng hành xử

Bốn giá trị cốt lõi là nền tảng tạo nên bản sắc PVC-MS, định hình hành vi và kết nối mỗi chúng ta trong hành trình phát triển bền vững.



01 KHÁT VỌNG

- Luôn khao khát vươn lên, chinh phục thử thách, làm chủ công nghệ
- Dám nghĩ, dám làm, dám dẫn thân
- Không ngừng học hỏi, rèn luyện ý chí, thể lực và trí lực
- Luôn tìm tòi giải pháp tối ưu, hướng đến những thành tựu lớn hơn



02 TRÍ TUỆ

- Chủ động học hỏi, nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn
- Vận dụng tri thức và kinh nghiệm để giải quyết vấn đề hiệu quả
- Tư duy đa chiều, tôn trọng sự khác biệt, dám phản biện xây dựng
- Không ngừng cải tiến, cập nhật công nghệ mới



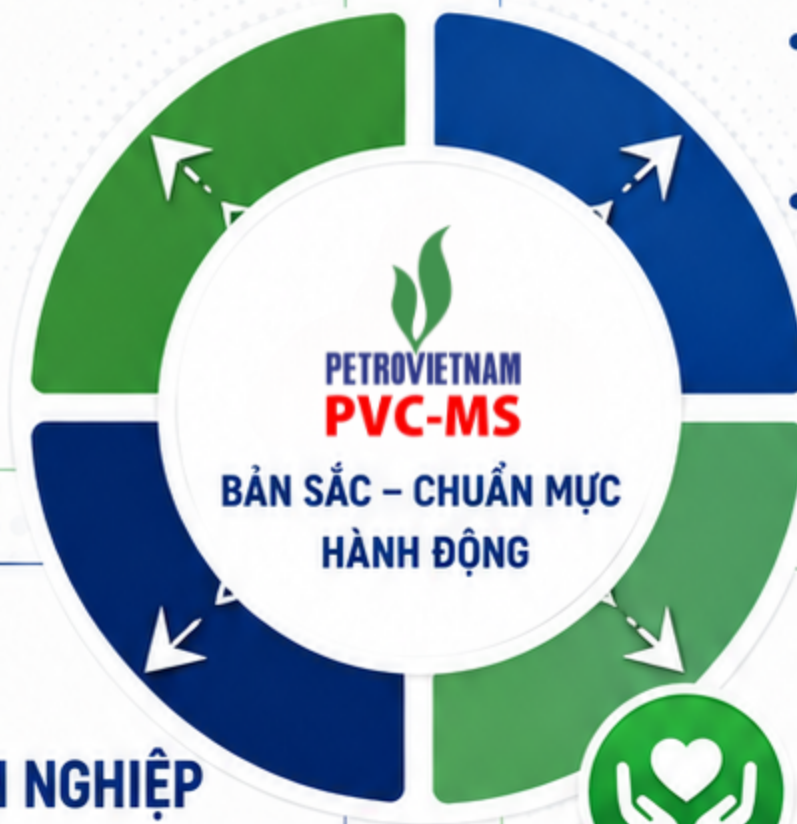
03 CHUYÊN NGHIỆP

- Tinh thông nghiệp vụ, thành thạo quy trình, làm việc có kế hoạch
- Tận tâm, trách nhiệm cao, hoàn thành công việc đúng hạn và chất lượng
- Chuẩn mực trong giao tiếp, tác phong; tuân thủ kỷ luật, quy định
- Minh bạch, công bằng, hợp tác hiệu quả, là đối tác tin cậy



04 NGHĨA TÌNH

- Biết ơn thế hệ đi trước, trân trọng đóng góp của đồng nghiệp
- Quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ đồng nghiệp trong công việc và cuộc sống
- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, thân ái như gia đình
- Có trách nhiệm với cộng đồng, quý trọng và bảo vệ môi trường



BẢN SẮC
Nhận diện riêng biệt



CHUẨN MỤC
Hành xử đúng mực



HÀNH ĐỘNG
Tạo giá trị bền vững

QUY TẮC ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP

Liêm chính, Tuân thủ pháp luật và quy định, Chuyên nghiệp, Bảo mật, Công bằng, Tôn trọng, Trách nhiệm.



01 TRONG NỘI BỘ

- ✔ Tuyển dụng, đề bạt, đánh giá công bằng, minh bạch dựa trên năng lực và yêu cầu công việc.
- ✔ Xây dựng môi trường làm việc cởi mở, tôn trọng, khuyến khích đóng góp ý kiến.
- ✔ Bảo vệ người thẳng thắn đấu tranh vì lẽ phải.
- ✔ Phân định rõ trách nhiệm cá nhân và tập thể.
- ✔ Tôn trọng thông tin cá nhân, không xâm phạm đời tư.
- ✔ Sử dụng tài sản, nguồn lực công ty đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả.



02 VỚI ĐỐI TÁC

(Khách hàng, Nhà cung cấp, Cơ quan Nhà nước, Cộng đồng)

- ✔ Tôn trọng, bình đẳng, hợp tác cùng có lợi.
- ✔ Cung cấp thông tin minh bạch, chính xác, kịp thời.
- ✔ Giữ cam kết, bảo mật thông tin đối tác.
- ✔ Xây dựng mối quan hệ bền vững, tin cậy.
- ✔ Thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, bảo vệ môi trường, đảm bảo an toàn lao động.



03 ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

- ✔ Tuân thủ pháp luật, nội quy, quy trình làm việc.
- ✔ Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chịu trách nhiệm về công việc.
- ✔ Bảo vệ tài sản, thông tin, uy tín của Công ty.
- ✔ Không lạm dụng chức vụ, quyền hạn để tư lợi.
- ✔ Thẳng thắn thừa nhận sai sót, học hỏi để tiến bộ.
- ✔ Đoàn kết, hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp.
- ✔ Tuyệt đối tuân thủ quy định về An toàn – Sức khỏe – Môi trường (HSE).



04 ĐỐI VỚI CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

- ✔ Gương mẫu trong mọi hoạt động, lời nói đi đôi với việc làm.
- ✔ Công tâm, khách quan trong quản lý, điều hành.
- ✔ Phân công nhiệm vụ phù hợp, tạo điều kiện cho nhân viên phát triển.
- ✔ Lắng nghe, thấu hiểu, tôn trọng và tin tưởng nhân viên.
- ✔ Chịu trách nhiệm về quyết định và kết quả hoạt động của đơn vị phụ trách.
- ✔ Không trốn tránh, đùn đẩy trách nhiệm.
- ✔ Đảm bảo tính chính trực, không che giấu sai phạm.



QUY ƯỚC VĂN HÓA ỨNG XỬ & CAM KẾT THỰC HIỆN

01

GIAO TIẾP



Giao tiếp trực tiếp

- Chủ động chào hỏi lịch sự, thân thiện.
- Giới thiệu trang trọng, ngắn gọn.
- Bắt tay phù hợp, bình đẳng, tôn trọng (chờ cấp trên/người lớn tuổi/phụ nữ/đối tác chìa tay trước).
- Trao danh thiếp đúng nghi thức.
- Lắng nghe tích cực, trình bày rõ ràng, tôn trọng ý kiến người khác.



Giao tiếp qua điện thoại

- Xưng danh khi gọi và nhận cuộc gọi.
- Nói ngắn gọn, rõ ràng.
- Không bật loa ngoài khi nói chuyện cá nhân.
- Để chuông ở mức vừa nghe.
- Trong cuộc họp, để chế độ im lặng.
- Trả lời hoặc gọi lại kịp thời khi có cuộc gọi nhỡ/tin nhắn.

02

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC, DIỆN MẠO, TÁC PHONG

5S

5S – Nền tảng môi trường làm việc

- Tuân thủ quy chuẩn 5S.
- Giữ gìn nơi làm việc xanh, sạch, gọn gàng, an toàn.



Trang phục

- Mặc đồng phục/bảo hộ lao động đúng quy định.
- Trang phục công sở lịch sự, gọn gàng, phù hợp.



Thẻ nhân viên

- Đeo thẻ nhân viên đúng vị trí.



Tác phong

- Tác phong nhanh nhẹn, chuyên nghiệp, đúng giờ.
- Tư thế đàng hoàng, tự tin.

03

CAM KẾT THỰC HIỆN



- ✓ Nghiên cứu kỹ và hiểu rõ nội dung Sổ tay Văn hóa Doanh nghiệp PVC-MS.
- ✓ Cam kết tuân thủ và thực hiện đúng các quy tắc, chuẩn mực đã đề ra.
- ✓ Chủ động học hỏi, rèn luyện để phù hợp với văn hóa công ty.
- ✓ Góp ý xây dựng để Sổ tay ngày càng hoàn thiện.
- ✓ Nhắc nhở, hỗ trợ đồng nghiệp cùng thực hiện.
- ✓ Báo cáo kịp thời các hành vi vi phạm cho cấp quản lý hoặc bộ phận chức năng.



Ban Lãnh đạo Công ty cam kết tạo môi trường thuận lợi, công bằng để mọi người thực hiện văn hóa doanh nghiệp và sẽ xem xét, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.



LỜI KẾT

“

Sổ tay này là tâm huyết của tập thể lãnh đạo và người lao động PVC-MS.

Xin chân thành cảm ơn sự đóng góp của tất cả các bạn.

Chúng ta hãy cùng nhau xây dựng PVC-MS trở thành một **tập thể vững mạnh, chuyên nghiệp, nghĩa tình** và **phát triển bền vững!**

”



VỮNG MẠNH

Đoàn kết – Bản lĩnh
Vượt mọi thách thức



CHUYÊN NGHIỆP

Chuẩn mực – Hiệu quả
Tạo dựng niềm tin



PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Kiến tạo giá trị
Vi tương lai dài lâu

Cùng nhau kiến tạo giá trị bền vững

